

TMC 展示・商談用「商材シート」

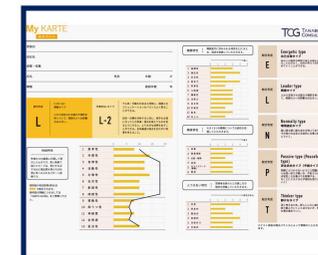
「商品・サービス」



【商品の特性】

1/3

| | | | |
|------------------|---|-------------|---|
| 商品名 | HR KARTE (組織・人材サーベイ・アセスメントツール) | 特長機能 | 3種類の診断をご用意しています。1社1名無料診断受付中。ぜひお試しください。 (1)リーダー適正診断(2)性格特性診断(3)エンゲージメントサーベイ |
| コンセプト | 自律的に成果を生み出す人を育てる。組織をつくる。 | | |
| いいところ「強み」 | 2,500社以上の組織調査と70万人の人材分析をもとに開発。 | | |
| 他社との優位性 | 「人の性格や能力は組織によって形成される」という考えのもと開発されたサービスです。定期的な組織課題の改善、そして人材を的確に把握することで、人の「変わる力」を伸ばし、成果を上げるための行動変容を実現します。 | | |



【ターゲット・利用場面・お客様メリット】

| | |
|--------------------|---|
| ターゲットお客様は | 経営者、役員陣、人事部 |
| 利用場面(利用シーン) | 採用前、採用後、昇格査定前、部下育成 |
| お客様の「メリット」 | コストを抑えながら、感覚ではなく、客観的な指標で組織・人材を可視化できる。 |
| 地元での「評判」等 | リーダーとしての資質・バイタリティがどのくらいなのか、各個人の特性を調べる術が社内になかったため、役に立った。本人の性格面やマネジメントを行う上での傾向まで見える化ができたので、マネジメントのやり方をレクチャーでき、本人も部下もストレスが軽減されたように思います。幹部全体に対し、強い組織を醸成するための改革の方向性・改善具体策を見い出せることができた。 |

TMC 展示・商談用「商材シート」

【企業紹介】

| | | | |
|------|-----------------|----|------------|
| 会社名 | 株式会社タナベコンサルティング | | |
| 従業員 | 679 人 | 売上 | 12,739 百万円 |
| 代表者名 | 若松 孝彦 | | |

代表者、社員からのメッセージ(思いなど)

世界中の企業を成功で満たし、ともに未来を創造します。
私たちが追求している「企業を愛し、企業とともに歩み、企業繁栄に奉仕する」という経営理念に加えて、「その決断を、愛でささえる、世界を変える。」をPurpose(貢献価値)として定めています。経営戦略策定から経営オペレーションの実装までを一気通貫で支援できる「唯一無二の経営コンサルティング・バリューチェーン」を通じて、トップマネジメントの「決断」をささえます。

【所在地・連絡先】

| | |
|--------|---|
| 所在地 | 〒 980-0811 宮城県仙台市青葉区一番町1丁目9-1 仙台トラストタワー 15F |
| URL | https://www.tanabeconsulting-group.com/ |
| 担当者名 | (注) ホームページ上にアップする場合は記載しないで下さい。 |
| E-mail | 同上 |
| TEL | 同上 |
| FAX | |

「会社概要」



2/3

| | | | |
|--------|--|------|-------|
| 出展カテゴリ | ニュービジネス | 出展回数 | 初出展 回 |
| 出展商品名 | HRカルテ(性格能力診断、幹部適正診断)、戦略ゲーム、エンゲージメントカルテ、WEB診断、財務価値分析。 | | |



地域貢献活動や地域とのつながりについて

1974年宮城県に東北支社を開設して以来、約50年間東北6県の企業様の成長をご支援してまいりました。





【アピールポイント】及び【生産・製造工程】

3/3

・社員の特性を可視化する「My KARTE(自分カルテ)」

人材の特性はその時の環境やコミュニケーション、職務内容によって変わっていきます。だからこそ、「現在地としての」自分の特性を正しく理解することが重要です。特性は変わるものとして捉え、継続的に実施いただくことで、社員の心理状態や成長を確認し、配置転換や育成へご活用いただけるアセスメントツールとなっております。

「My KARTE」URL: <https://www.tanabeconsulting.co.jp/hr/service/my-karte/>

・幹部の適性を可視化する「Leader KARTE(幹部カルテ)」

リーダーの適性は、組織・チームの成長に大きな影響をもたらします。組織の成長を支えるリーダーの発掘・育成は、企業にとって必要不可欠な経営戦略です。だからこそ、現リーダー、そして次世代のリーダーの適性を正しく把握することが重要です。「Leader KARTE」は適性に応じた幹部・管理職の配置、そして育成にお役立ていただけるツールです。

「Leader KARTE」URL: <https://www.tanabeconsulting.co.jp/hr/service/leader-karte/>

・「働きがい」を可視化し、自立型組織を実現する「Engagement KARTE(エンゲージメントカルテ)」

新サービスである「Engagement KARTE」は、社員へのアンケートからエンゲージメントをスコアリングし、組織課題を抽出いたします。さらに、エンゲージメント・従業員満足度の向上の実現に留まらず、組織・マネジメント側と従業員の良い関係を築き、人が成長する組織の実現を支援いたします。事業成長のための自立・自走する組織実現に向けた人的資本投資のベースとしてご活用ください。

「Engagement KARTE」URL: <https://www.tanabeconsulting.co.jp/hr/engagement/service/>

社員の特性を可視化する

My KARTE

性格特性診断

リーダーの適性を可視化する

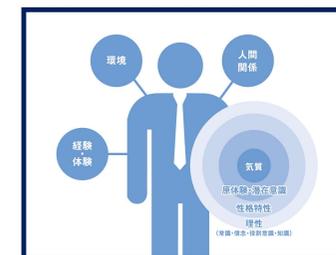
Leader KARTE

リーダー適性診断

「働きがい」を可視化し、自立型組織を実現する

Engagement KARTE

エンゲージメントカルテ



【品質管理情報】

| | | | |
|------|----------------------------|----------------------------|------------------------------|
| 商品検査 | <input type="checkbox"/> 有 | <input type="checkbox"/> 無 | <input type="checkbox"/> その他 |
| | <具体的内容> | | |

| | |
|------|------------|
| 衛生管理 | 生産・製造工程の管理 |
| | 従業員の管理 |
| | 施設設備の管理 |

| | |
|------|-----------------------------------|
| 危機管理 | 担当者 (注)ホームページ上にアップする場合は記載しないで下さい。 |
| | 連絡先 同上 |

【公的認証・受賞歴】

特になし

【取引条件等】

お気軽にご相談ください